

<b>UNIVERSITETET I STAVANGER</b>		<b>INTERNKONTROLLSYSTEM DEL A</b>	
Tittel : <b>HANDLINGSPLAN FOR BEDRE ARBEIDSMILJØ</b>		Revisjon nr.: 01	
Kapittel: 5	Dokument: 3	Side: 1 av 1	
Utført av:	Godkj. av:	Dato: 30.10.02	

Institutt/avdeling: **Universitetet i Stavanger**

Leder:

**Universitetsdirektør Per Ramvi**

Årshall: **2009**

Verneombud:

**Hovedverneombud Rolf A. Jakobsen**

Nr.	Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Kort beskrivelse av tiltaket	Kostnad (tid)?	Tidsfrist	Ansvar for oppfølging	Utført	Henv. til budsj. eller virks. plan
1.	Mobbing	For å hindre at mobbing skal en: - Utarbeide retningslinjer for varsling - Utarbeide retningslinjer for forebygging av mobbing og håndtering av mobbesaker - Gjennomføre opplæring i forebygging og håndtering av mobbing for ledere, tillitsvalgte og verneombud		31.12.2009	Personaldirektør		
2.	Brannvernprosedyren	Gjennomgang og presisering av brannvernprosedyren		30.08.2009	HMS-koordinator i samarbeid med leder for driftsavdelingen		
3.	Arbeidspress og stress	Vurdere forholdet mellom tildelte oppgaver og ressurser		31.12.2009	AMU		
4.	Røyking	Det arbeides videre med tanke på å: - følge opp AMUs vedtak i sakene - 61/08 og 03/09. - oppnå visjonen om et røykfritt universitet		30.06.2009	AMU		
				Kommer tilbake til tidsfrist			

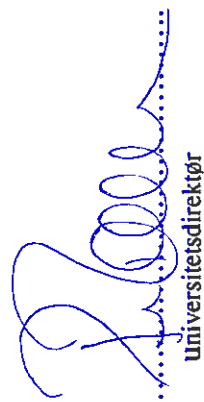
5.	Inneklima – allergifremkallende planter	Driftsavdelingen bes sørge for at allergifremkallende planter blir fjernet frå universitetet og evt. erstattes av ikkje allergifremkallende planter		30.06.2009	Ressursdirektør	
6.	Sosialt samspill	Vurdere hvordan få fram status mht. sosialt samspill enhetene imellom		31.12.2009	AMU	
7.	Verdier og forventninger	Vurdere behovet for videre presisering av verdier og forventninger utover det som står i strategidokumentet		31.12.2009	AMU	
8.	Helsekontroller/-helseopplysning	- Vurdere behov for utvidelse av ordningen med helsekontroller - Vurdere behovet for samling/kurs som går på livsstil		30.06.2009	Bedriftshelse-tjenesten	
9.	Avfallshåndtering	Det utarbeides en HMS-prosedyre for avfallshåndtering.		30.08.2009	HMS-koordinator i samarbeid med FRES	
10.	Forholdene for syklist og gående	Tilrettelegge for syklist og gående, f.eks. gjennom sykkelparkering, dusjmuligheter/garderobeforhold og tørkeskap.		Kontinuerlig – i forbindelse med nybygg/ombygging	Ressursdirektør	

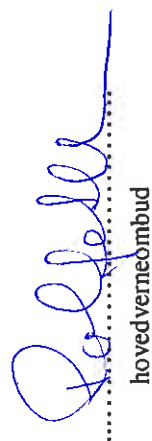
Dato for oppfølgingsmøte: Medio september 2009

Sted: Ullandhaug

Dato: 27.06.2009

Underskrift:

  
Universitetsdirektør

  
hovedverneombud