

US 110/09 Halvårsrapport for HMS (2009/3386)

Dokumenter i saken:

Trykte vedlegg:

- HMS rapport 1. halvår 2009
- Handlingsplan HMS UiS 2009

Uttrykt vedlegg:

- Risikovurdering HMS 2009

Saken gjelder:

Styret har tidligere fått seg forelagt kvartalsvise oversikter over sykefraværet ved UiS. Som erstatning for dette, og fordi videreutvikling av arbeidsmiljøet er et satsingsområde i UiS` strategi fram til 2020 har universitetsdirektøren valgt å legge fram for styret orienteringssak om HMS arbeidet 1. halvår 2009. Halvårsrapporten kommer i tillegg til årsrapporten.

HMS-rapporten for 1. halvår 2009 tar utgangspunkt i de utfordringer og oppgaver som fremgår av årsrapporten for 2008, jf. styresak US 51/09, samt arbeidet med de tiltak som står på Handlingsplan HMS for UiS 2009.

Hovedutfordringer:

De største utfordringene innenfor HMS-arbeidet er knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøet hvor det i tråd med UiS sin strategi for 2009 – 2020 skal arbeides for et arbeidsfellesskap som preges av åpenhet, respekt og redelighet både innad og utad. Slike utfordringer er ofte vanskeligere å gripe fatt i enn utfordringer knyttet til fysisk arbeidsmiljø, og må tas tak i på alle nivå i organisasjonen. Oppfølging av medarbeiderundersøkelsen er sentralt tema i HMS-arbeidet. Tiltak i den forbindelse må innarbeides i enhetenes HMS-arbeid (risikovurdering og handlingsplan). Arbeidsmiljøutvalg og universitetsdirektør tar tak i utfordringer på overordnet nivå. Det vises for øvrig til styresak 109/09.

UiS har de siste årene hatt høyt fokus på sykefraværarbeidet. Sykefraværet er fortsatt for høyt for en virksomhet som UiS, og det er derfor viktig fortsatt å ha stor oppmerksomhet på dette. Dette gjelder både det forebyggende arbeidet og arbeidet med tilrettelegging og oppfølging.

Utfordringer som det har vært arbeidet med 1. halvår er varsling, mobbing og røyking. Viktige temaer som arbeidspress og stress, sosialt samspill, verdier og forventninger, brannvern og avfallshåndtering vil det bli arbeidet med utover høsten.

Se for øvrig egen rapport til styret for oppfølging av medarbeiderundersøkelsen og arbeidsklima ved UiS, US 109/09.

Forslag til vedtak:

Styret tar "HMS rapport 1. halvår 2009" til orientering.

Stavanger, 12.10.2009

Per Ramvi
universitetsdirektør