

## US 108/09 Revisjon av UiS` HMS-målsetting (2009/3386)

### Saken gjelder:

I hht. "Håndbok for systematisk arbeid med helse-, miljø og sikkerhet", dokument A-3.1 skal styret bl.a. fastsette overordnet mål og strategi for HMS-arbeidet.

Universitetets målsetting for helse, miljø og sikkerhetsarbeidet, jf. HMS-håndbokas dokument A-2.1., ble vedtatt i 1997. På bakgrunn av endringer i arbeidsmiljøloven og det forhold at det er lenge siden målsettingen ble gjennomgått, har arbeidsmiljøutvalget (AMU) tatt initiativ til å revidere målsettingen.

Det er utarbeidet et forslag til målsetting, se nedenfor. Arbeidsmiljøutvalget har sluttet seg til dette.

### Vurdering:

I arbeidet med revidert HMS-målsetting det tatt utgangspunkt i formålsparagrafen i arbeidsmiljøloven som bl.a. er å sikre en helsefremmende og meningsfylt arbeidsituasjon. Samtidig har en lagt vekt på å knytte HMS-målsettingen til universitetets strategi. Et tredje utgangspunkt har vært å bygge videre på målsettingen som gjelder i dag, da hovedinnholdet i denne vurderes som god.

Med bakgrunn i ovennevnte utgangspunkt legges det med dette fram følgende forslag til HMS-målsetting:

*"UiS skal være en arbeidsplass hvor ansatte får virke i et miljø fritt for fysiske og psykiske helsemessige og sikkerhetsmessige farer. Vi skal være inkluderende overfor individuelle, kulturelle og sosiale ulikheter og stimulere til mangfold og likestilling. Arbeidsfellesskapet skal preges av åpenhet, respekt og redelighet både innad og utad. Sammen med utfordrende og utviklende arbeidsoppgaver, skal dette bidra til å gjøre UiS til en helsefremmende, god og attraktiv arbeidsplass".*

Med utgangspunkt i denne målsettingen, skal de enkelte enheter utarbeide egne HMS-mål som bygger på ovennevnte målsetting.

### Forslag til vedtak:

Styret slutter seg til det framlagte forslag til målsetting for HMS-arbeidet ved UiS.

Stavanger, 06.10.2009

Per Ramvi  
universitetsdirektør

**Sak 108/09 Revisjon av UiS` HMS-målsetting**  
(ePhortesak 2009/3386)

**Bakgrunn:**

Universitetets håndbok for helse-, miljø- og sikkerhet (HMS) er delt inn i tre deler: Del A som inneholder målsetting for HMS-arbeidet, oversikt over ansvars- og oppgavefordeling og oversikt over aktuelle lover og forskrifter, del B som inneholder prosedyrer for UiS og del C som inneholder dokumentasjon over utført HMS-arbeid. HMS-håndboka ligger på intranett.

Universitetets målsetting, jf. HMS-håndbokas dokument A-2.1., ble vedtatt av styret i 1997. På bakgrunn av endringer i arbeidsmiljøloven og det forhold at det er lenge siden målsettingen ble gjennomgått, har arbeidsmiljøutvalget (AMU) tatt initiativ til å gjennomgå målsettingen. Forslag til målsetting ble behandlet av AMU i møte 09.06.2009, samtidig med den årlige gjennomgangen av HMS-håndboka.

**Vurdering:**

I revisjonen er det tatt utgangspunkt i formålet med arbeidsmiljøloven som bl.a. er å sikre en helsefremmende og meningsfylt arbeids situasjon, tilpasse arbeidet til den enkeltes arbeidstakers forutsetning og livssituasjon og bidra til et inkluderende arbeidsliv. Videre er universitetets mål og strategi et utgangspunkt for arbeidet. Her heter det bl.a. at UiS skal ha en universitetskultur som preges av begeistring og nytenking, gjensidig respekt og samarbeid og ansatte med høy kompetanse som bidrar til at målene nås.

Universitetet har en målsetting om innen 2020 å bli en attraktiv arbeidsplass med en score på 9 av 10 tilfredse i målinger av medarbeidertilfredshet. For å nå dette målet er et av tiltakene å videreutvikle universitetets personalpolitikk med særlig vekt på aktiv personalledelse, rekruttering, kompetanseutvikling og arbeidsmiljø. Videreutvikling av arbeidsmiljøet gjennom HMS-arbeidet er et bidrag til å skape sikre og attraktive arbeidsplasser med tanke på å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere. Arbeidsmiljøet skal stimulere til trivsel, åpenhet og respekt, samtidig som det legges vekt på at den enkelte ansatte skal ha interessante og utviklende arbeidsoppgaver i et trygt og godt arbeidsmiljø. Disse tankene er forsøkt nedfelt i målsettingen.

Samtidig vurderer en gjeldende målsetting som god. Det har derfor vært ønskelig å videreføre elementer av målsettingen som lyder slik:

*"Høgskolen skal være en arbeidsgiver som gir våre medarbeidere og studenter et meningsfylt virke i et miljø fritt for helsemessige og sikkerhetsmessige farer. Arbeidsmiljøet skal være slik at alle medarbeidere og studenter blir behandlet med respekt, vist omsorg og gitt ansvar.*

*Høgskolen skal også være en nabo som tar hensyn til omgivelsene og som positivt påvirker de kvaliteter som finnes i nærmiljøet.*

*For å oppnå dette, skal hensynet til helse, miljø og sikkerhet innarbeides i vår virksomhet slik at alle aktiviteter utføres i samsvar med våre mål og myndighetenes krav".*

Fordi en nå har læringsmiljøutvalget som ivaretar studentenes interesser, har universitetsdirektøren valgt ikke å innlemme disse i HMS-målsettingen. En har videre latt være å ta med avsnittet om forholdet til omgivelsene, da dette dekkes av UiS` miljøpolitikk.

Med ovennevnte utgangspunkt legges følgende forslag til HMS-målsetting fram:

*"UiS skal være en arbeidsplass hvor ansatte får virke i et miljø fritt for fysiske og psykiske helsemessige og sikkerhetsmessige farer. Vi skal være inkluderende overfor individuelle, kulturelle og sosiale ulikheter og stimulere til mangfold og likestilling. Arbeidsfellesskapet skal preges av åpenhet, respekt og redelighet både innad og utad. Sammen med utfordrende og utviklende arbeidsoppgaver, skal dette bidra til å gjøre UiS til en helsefremmende, god og attraktiv arbeidsplass".*

**Forslag til vedtak:**

Styret slutter seg til det framlagte forslag til målsetting for HMS-arbeidet ved UiS.

Stavanger, 06.10.2009

Per Ramvi  
*universitetsdirektør*

Halfdan Hagen  
*personaldirektør*

Saksbehandler: Rådgiver Gry Åse Tjørhom