

US 82/09 Rammer for lokalt lønnsoppgjør

(ePhortesak 2009/3124)

Saken gjelder:

Ved lønnsoppgjøret i staten med virkning fra 1. mai 2009 så ble det kun foretatt endringer på lønnstabellen. Det ble denne gangen ikke satt av penger til sentrale justeringsforhandlinger eller lokale forhandlinger som ved de fleste lønnsoppgjørene.

Selv om det ikke ble avsatt penger til lokale lønnsforhandlinger, så ble det åpnet for at forhandlinger kan gjennomføres, men da må de baseres på at virksomheten setter av penger til formålet. Dessuten er det ved de lokale forhandlingene i staten slik at en liten del av forhandlingspotten utgjøres av "resirkulerte midler". Dette beløpet beregnes sentralt, og for UiS utgjør det kr 432 386. Det må gjennomføres en forhandling om fordelingen av dette beløpet eller avklares hvorvidt det kan håndteres på en annen måte.

Saken legges fram for at styret kan ta stilling til følgende:

- Tilførsel egne midler til forhandlingspotten.
- Håndtering av "resirkulerte midler".
- Hvorvidt det skal foretas lønnsendring for universitetsdirektøren og dermed rektor og prorektor, jf. den vedtatte fremgangsmåten i sak 11/08.

Vurdering

Selv om de lokale lønnsforhandlingene er viktig personalpolitisk og dermed strategisk, så veier hensynet både til samfunnsøkonomien og universitetets egen økonomi tungt ved vurderingen av spørsmålet hvorvidt det bør avsettes midler til forhandlingspotten. Universitetsdirektøren har kommet til at han ikke vil foreslå at det settes av midler i år.

Etter universitetsdirektørens vurdering er det ikke verd å sette i gang forhandlingsapparatet for å fordele kun kr 432 386, og legger derfor frem forslag om at samme beløpet legges til potten ved neste lokale forhandlinger. Arbeidsgiverparten kan imidlertid ikke ensidig avgjøre dette spørsmålet, og vil derfor ta opp forslaget med tjenestemannsorganisasjonene.

Forslag til vedtak:

1. Det tilføres ikke egne midler til forhandlingspotten ved de lokale lønnsforhandlingene i 2009.
2. Styret ber universitetsdirektøren ta opp med tjenestemannsorganisasjonene at det ikke gjennomføres forhandlinger om fordeling av resirkulerte midler, kr 432 386 i 2009, og at samme beløpet tilføres forhandlingspotten ved neste lokale forhandlinger.
3. Det gis ikke lønnsopprykk ved lokale lønnsforhandlinger i 2009 til universitetsdirektør, rektor og prorektor samt de andre lederstillingene som tidligere har vært forhandlet utenom rammen.
4. Styret gjennomfører vurdering av universitetsdirektørens resultatoppnåelse og fastlegger nye resultatmål i samsvar med retningslinjer i sak US 11/08.

Stavanger, 02.09.2009

Per Ramvi
universitetsdirektør

US 82/09 Rammer for lokalt lønnsoppgjør

Bakgrunn

Ved lønnsoppjøret i staten med virkning fra 1. mai 2009 så ble det kun foretatt endringer på lønnstabellen. Det ble denne gangen ikke satt av penger til sentrale justeringsforhandlinger eller lokale forhandlinger som ved de fleste lønnsoppgjørene. Endringen på lønnstabellen utgjorde fra kr 2400 for de laveste lønnstrinnene til kr 4800 for de høyeste.

Selv om det ikke ble avsatt penger til lokale lønnsforhandlinger, så ble det åpnet for at forhandlinger kan gjennomføres, men da må de baseres på at virksomheten setter av penger til formålet. Dessuten er det ved de lokale forhandlingene i staten slik at en liten del av forhandlingspotten utgjøres av "resirkulerte midler". Dette beløpet beregnes sentralt, og for UiS utgjør det kr 432 386. Det må gjennomføres en forhandling om fordelingen av dette beløpet eller avklares hvorvidt det kan håndteres på en annen måte.

Saken legges fram for at styret kan ta stilling til følgende:

- Tilførsel egne midler til forhandlingspotten.
- Håndtering av "resirkulerte midler".
- Hvorvidt det skal foretas lønnsendring for universitetsdirektøren og dermed rektor og prorektor, jf. den vedtatte fremgangsmåten i sak 11/08.

Tilføring av midler til forhandlingspotten

UiS vil føre en lønnspolitikk som bidrar til at vi er i stand til å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere. Videre vil vi føre en lønnspolitikk hvor god innsats og gode resultater premieres. De årlige lokale lønnsforhandlingene har stor betydning for å gjennomføre en slik politikk. Gjennomføring av en god lønnspolitikk er et viktig element i personalpolitikken som skal støtte opp om universitetets strategi.

Årets lønnsoppgjør i staten og arbeidslivet for øvrig var meget moderat. Både samfunnsøkonomien og mange virksomheters økonomi har tilsagt at det ikke har vært ønskelig å gi lokale lønnstillegg i år. Også ved UiS er det meget viktig å ikke øke lønnsutgiftene (jf. sak om balansert omstilling for vekst).

Selv om de lokale lønnsforhandlingene er viktig personalpolitisk og dermed strategisk, så veier hensynet både til samfunnsøkonomien og universitetets egen økonomi tungt ved vurderingen av spørsmålet hvorvidt det bør avsettes midler til forhandlingspotten. Universitetsdirektøren har kommet til at han ikke vil foreslå at det settes av midler i år.

Selv om det ikke gjennomføres ordinære årlige lokale lønnsforhandlinger, så er det mulig å forhandle for enkeltansatte med hjemmel i hovedtariffavtalen pkt. 2.3.4, forhandlinger på "særlig grunnlag". Det vil spesielt være aktuelt for å hindre at ansatte som har kompetanse som er vanskelig å erstatte, slutter.

Resirkulerte midler

Resirkulerte midler defineres som lønn til de som slutter minus lønn til de som tiltrer disse stillingene siste avregningsår. Beregningen gjøres sentralt av Fornyings- og administrasjonsdepartementet i forbindelse med de årlige lokale forhandlingene og beløpet inngår i den totale lokale forhandlingspotten. For UiS utgjør beløpet kr 432 386 for 2009.

Lokale lønnsforhandlinger krever mye arbeid og oppmerksomhet fra ledere, tillitsvalgte og administrasjon. Dessuten settes det i gang et stort engasjement blant de ansatte. Forutsatt at styret ikke vedtar å legge midler i forhandlingspotten, så har vi kun de resirkulerte midlene å forhandle om, d.v.s. kr 432 386. Med dette beløpet kan vi forhandle om fordelingen av om lag 54 lønnstrinn (opptrykk med ett gjennomsnittlig lønnstrinn utgjør kr 8000). Til sammenligning var forhandlingspotten høsten 2008 kr 5 160 354.

Etter universitetsdirektørens vurdering er det ikke verd å sette i gang forhandlingsapparatet for å fordele kun kr 432 386, og legger derfor frem forslag om at samme beløpet legges til potten ved neste lokale forhandlinger.

Arbeidsgiverparten kan imidlertid ikke ensidig avgjøre dette spørsmålet, og vil derfor ta opp forslaget med tjenestemannsorganisasjonene.

Lønnsendring for lederstillinger

Lederstillingene som rapporterer direkte til universitetsdirektøren samt instituttleder- og fakultetsdirektørstillingene, har ved de siste lokale forhandlingene blitt forhandlet utenom den fastsatte rammen. I samsvar med det som er foreslått foran, vurderes det ikke som aktuelt å forhandle for disse stillingene i år.

Når det gjelder universitetsdirektøren, så viser vi til sak US 11/08, lønn rektor, prorektor og universitetsdirektør, hvor styret vedtok følgende:

1. Styret tar rapport om gjennomføring av lønnsendringer for universitetsdirektør, rektor og prorektor til orientering.
2. Styret oppnevner et lønnsutvalg bestående av Gunnar Berge og Siri Kalvig.
3. Rektor redegjør fra medarbeidersamtale med universitetsdirektøren for lønnsutvalget om universitetsdirektørens resultatvurdering og resultatmål.
4. Lønnsutvalgets mandat er:
 - Legge fram forslag til årlig resultatvurdering av universitetsdirektøren for det øvrige styret til første styremøte i høstsemesteret samt foreslå nye resultatmål for det kommende året.
 - Vurdere hvorvidt det på grunnlag av resultatvurderingen er grunnlag for lønnsopprykk, og eventuelt legge fram forslag om dette for det øvrige styret.
 - På eget initiativ vurdere eventuelle behov for endringer i lønnsordninger for universitetsdirektør, rektor og prorektor.

Ved sak 92/07 ble rektors og prorektors lønn knyttet til universitetsdirektørens.

I samsvar med de vurderingene som er gjort foran i denne saken, så legger universitetsdirektøren til grunn at heller ikke disse lederstillingene skal få opprykk ved lokale lønnsforhandlinger i år. Imidlertid er dette styres avgjørelse. I alle tilfeller, så legger vedtaket i sak US 11/08 opp til at styret skal gjennomføre en årlig vurdering av universitetsdirektørens resultatoppnåelse og fastlegge nye resultatmål for det kommende året.

Forslag til vedtak:

- 1 Det tilføres ikke egne midler til forhandlingspotten ved de lokale lønnsforhandlingene i 2009.
- 2 Styret ber universitetsdirektøren ta opp med tjenestemannsorganisasjonene at det ikke gjennomføres forhandlinger om fordeling av resirkulerte midler, kr 432 386 i 2009, og at samme beløpet tilføres forhandlingspotten ved neste lokale forhandlinger.
- 3 Det gis ikke lønnsopprykk ved lokale lønnsforhandlinger i 2009 til universitetsdirektør, rektor og prorektor samt de andre lederstillingene som tidligere har vært forhandlet utenom rammen.
- 4 Styret gjennomfører vurdering av universitetsdirektørens resultatoppnåelse og fastlegger nye resultatmål i samsvar med retningslinjer i sak US 11/08.

Stavanger, 02.09.2009

Per Ramvi
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
personaldirektør

Saksbehandler:
rådgiver Gunnar Baustad