

## Risikovurdering -TN

Fakultetets langsiktige mål for perioden 2009 – 2020 er å:

**Mål: Bli Norges fremste teknologiske universitetsmiljø innenfor utvalgte fagområder, bl.a. boring og økt oljeutvinning**

**Mål: Videreutvikle doktorgradsprogrammene, og aktuelle programområder innenfor disse**

**Mål: Utvikle og videreutvikle sentre som CORE, CIAM og SEROS, samt delta i utviklingen av Senter for bærekraftig energi (CenCe)**


**Mål: Ha fullverdige utdanningsløp - Bachelor, Master og PhD i:**

- Teknologiske fag
- Flere naturvitenskapelige fag
- Teknologiledelse

Kritiske suksessfaktor	Risiko	Risikovurdering	Tiltak
Frigjøring av ressurser til videre faglig oppbygging innenfor strategiske fagområder	Manglende evne til omstilling og omdistribusjon av ressurser internt	høy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerlig vurdering og effektivisering av aktiviteten i alle våre studietilbud</li> <li>• Frigjøring av forskningstid til aktive forskere gjennom god faglig ledelse</li> <li>• Konsentrere forskningsinnsatsen, bygge videre opp om aktivitet i forskningsentere og doktorgradsprogram</li> <li>• Øke gjennomstrømningen i våre studietilbud</li> </ul>
Satsing og prioritering internt på UiS	Mindre tilgang til eksterne midler. Ressurser prioriteres til andre fagmiljø.	høy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Synliggjøre gode analyser av kostnader knyttet til å drive vår faglige aktivitet innenfor teknologi og naturvitenskap</li> <li>• Påvirke nasjonale myndigheter gjennom aktiv deltakelse i de nasjonale fagråd, som f.eks fakultetsråd for realfag og teknologi</li> <li>• Synliggjøre og opprettholde gode resultater innenfor studie- og forskningspublikasjonspoeng</li> </ul>
Økt handlingsrom gjennom mindre andel ressurser bundet opp i faste lønnskostnader, og økte eksterne inntekter	Mindre naturlig avgang enn forventet. Klarer ikke å holde oppe andel ekstern finansiering av faste stillinger. Manglende kompensasjon/budsjettering for lønnsøkning.	høy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bemanningsplan som støtter opp under de strategiske satsingsområdene</li> <li>• Redusere andel faste lønnsutgifter ved å ikke erstatte personer som går av med pensjon</li> <li>• Øke overhead andel og overskudd på eksternt finansierte prosjekter</li> </ul>
Velutstyrt og godt vedlikeholdt laboratorieareal	Uforutsigbar finansiering. Manglende langsiktig planlegging og prioritering	høy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prioritere ressurser til videre oppbygging og utrustning, samt legge forholdene til rette for jevnlig vedlikehold</li> <li>• Opparbeide langsiktig plan for arealdistribusjon og effektivisering av utnyttelsesgraden</li> </ul>
Nasjonalt og internasjonalt anerkjent forskningsmiljø	Manglende/uforutsigbare rammebetingelser	middels	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktive i forskningsfronten innenfor teknologi</li> <li>• delta på konferanser</li> <li>• høy publikasjonsscore</li> <li>• artikler i internasjonalt anerkjente tidsskrifter</li> <li>• legge til rette for gjesteforskere og la ansatte få forskningsopphold i utlandet</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• prioritere ressurser til doktogradsområdene og sentre</li> </ul>
Evne til å tiltrekke oss høyt kompetente fagfolk	Manglende rammebetingelser, ikke handlingsrom til å tilsette når anledningen byr seg	middels	<ul style="list-style-type: none"> <li>• benytte kontaktnett gjennom faglige konferanser og andre type nettverk</li> <li>• tilsette i professor II stillinger</li> <li>• kunne vise til gode forskningsresultater og utviklingsmuligheter</li> </ul>
Forsterke og opprettholde koblingen mellom forskning og utdanning	Ikke ressurser til å etablere studietilbud innenfor de områdene som bygger opp under nye forskningsområder	middels	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ved hjelp av langsiktig ekstern finansiering bygge opp nye relevante studietilbud</li> <li>• legge ned annen faglig aktivitet for å gi rom for noe nytt</li> </ul>
Gjennomføring av mål og tiltak i vedtatte handlingsplan	Manglende oppfølging og sammenheng i ulike planverk, og prioritering i underliggende enheter	middels	<ul style="list-style-type: none"> <li>• styrke skriftliggjøring av vedtak og beslutninger, og konkretisere oppfølgingen av disse</li> <li>• sikring av forankring og forståelse i ulike ledd</li> </ul>
Godt arbeidsmiljø for studenter og ansatte	Manglende ressurser til å drive jevnlig vedlikehold av utstyr og lab. areal. Lav bemanning innen enkelte arbeidsområder i perioder. Svikt i rutiner og oppfølging.	lav	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Langsiktig planlegging av arealdisponering</li> <li>• Arbeide for nytt lab. bygg, pri 1 betonglab.</li> <li>• Tilstrekkelig administrativ og teknisk støtte</li> <li>• Fokus på høyt arbeidspress, jevnlig oppfølging av ansatte</li> </ul>
Levere gode kandidater til arbeidslivet, som får relevante jobbmuligheter, og som kommer tilbake for faglig påfyll	Sviktende søkertall. Lite relevant studietilbud. Svak kobling mellom forskning og utdanning.	lav	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvalitetssikring og utvikling av studietilbud iht krav og forventninger</li> <li>• Jevnlig programevalueringer, som følges opp med relevante tiltak</li> <li>• Legge til rette for godt studiemiljø</li> <li>• Relevante prosjektoppgaver i samarbeid med industrien</li> <li>• Bruk av gjesteforelesere fra arbeidslivet</li> </ul>

Ullandhaug, 30.04.09

  
Per Arne Bjørkum  
Dekan

  
Gro Sogn  
fakultetsdirektør