

Universitetet i Stavanger (UiS) har 8300 studenter, 1200 ansatte og et mangfold av undervisnings-, forsknings- og formidlingsaktiviteter. Den faglige virksomheten er organisert i tre fakulteter og ved Arkeologisk museum. Mange av de eksternt finansierte forskningsaktivitetene foregår i samarbeid med vårt forskningsinstitutt International Research Institute of Stavanger AS (IRIS). Universitetet ligger i landets mest attraktive region med 300 000 innbyggere. Regionen har gode botilbud, et dynamisk arbeidsmarked og spennende kultur- og fritidsaktiviteter.

Instituttleder

Universitetet i Stavanger søker etter instituttleder ved Institutt for førskolelærerutdanning, Det humanistiske fakultet. Stillingen er ledig fra 01.07.2009.

Instituttleder ansettes på åremål for fire år med mulighet for ansettelse i ytterligere to perioder på fire år.

Instituttleder har det totale ansvar for instituttets virksomhet, herunder:

- samlet ansvar for utvikling, gjennomføring, kvalitet og relevans innenfor studieprogrammer
- ansvar for tilrettelegging for forskning og utvikling, forskningsformidling og oppfølging av dette innenfor instituttet og i samarbeid med IRIS på relevante områder
- personalansvar
- ansvar for at samlede faglige økonomiske ressurser brukes effektivt på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med fakultetets målsettinger

Regionen har stor mangel på førskolelærere. Instituttleder vil være sentral i å utvikle førskolelærerutdanningen for i størst mulig grad å møte regionens behov, samtidig som kvaliteten i utdanningen opprettholdes.

Vi søker etter instituttleder som har

- relevant erfaring fra forskning og undervisning på universitets-/høgskolenivå
- faglig og vitenskapelig kompetanse innenfor et relevant fagområde for instituttet
- relevant ledererfaring, fortrinnsvis fra utdanningsinstitusjon og/eller barnehagesektoren
- evne til å inspirere studenter og ansatte til faglig utvikling
- gode kommunikative evner og evne til å utvikle god organisasjonskultur

Lønn og øvrige arbeidsvilkår etter avtale. Stillingen gir automatisk medlemskap i Statens pensjonskasse som sikrer gode pensjonsrettigheter. Medlemmer kan søke boliglån til gunstig rente.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og oppfordrer derfor kvinner til å søke. Det praktiseres kjønnskvolterering i samsvar med Hovedavtalen i Staten.

[Stillingsbeskrivelsen](#) gir nærmere rede for stillingens organisatoriske plassering, ansvarsområde og arbeidsoppgaver.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til dekan ved Det humanistiske fakultet, Tor Hauken, epost tor.hauken@uis.no, tlf 51 83 38 20.

Søknad med Utvidet søkerskjema og eventuelt en mer utfyllende CV sendes elektronisk til jobb-hf@uis.no innen..... Eposten merkes "instituttleder IFU" i tittel/emnefeltet

Generell stillingsbeskrivelse for instituttledere ved UiS

Godkjent i møte 01.03.2007, oppdatert 29.04.2009



Universitetet
i Stavanger

Generelt om Universitetet i Stavanger

Universitetets faglige virksomhet organiseres i tre fakultet og et museum:

- Det humanistiske fakultet
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet
- Arkeologisk museum

Hvert fakultet ledes av en dekan som har det totale ansvaret for fakultetets virksomhet og resultater. Dekanene inngår i universitetets ledergruppe.

Hvert fakultet er inndelt i institutter. Instituttet er en organisatorisk enhet som er ansvarlig for ett eller flere studieprogrammer. Instituttet ledes av instituttleder, som har ansvar for den totale virksomhet ved instituttet. Instituttleder skal også bidra til samarbeid på tvers av utdanningsprogrammer innenfor sitt område og mellom institutter. Videre å bidra til forskningssamarbeid på tvers av organisatoriske grenser.

Formålet med stillingen

Formålet med stillingen er å sikre og legge til rette for

- styrking av den faglige ledelse
- resultatutvikling og -forbedring
- tydelig og god personalledelse
- høy kvalitet og effektivitet i den faglige virksomheten innenfor undervisning, forskning og forskningsformidling
- større fokus på studentene, utdannings- og studiekvalitet, relevans i studiene og læringsmiljø
- at instituttet bidrar positivt til fakultetets utvikling
- at de ansatte har et godt og interessant faglig og sosialt arbeidsmiljø og gode personlige utviklingsmuligheter

Stillingens organisatoriske plassering:

- Instituttleders nærmeste overordnede er dekan.
- Instituttlederne inngår i fakultetets ledergruppe.
- Instituttleder opptrer på dekans vegne og med myndighet delegert fra dekan.

Ansvarsområde

- Instituttleder har et samlet ansvar for gjennomføring, utvikling, kvalitet og relevans innenfor studieprogrammene ved instituttet.
- Instituttleder har ansvar for tilrettelegging for forskning og utvikling, forskningsformidling og oppfølging av dette innenfor instituttet og i samarbeid med IRIS på relevante områder.
- Instituttleder har personalansvar for de ansatte som er tilknyttet instituttets faglige virksomhet.
- Instituttleder har ansvar for at samlede ressurser brukes effektivt på en god og hensiktsmessig måte i samsvar med fakultetets målsetninger.

Hovedoppgaver

Som følge av ansvarsområde får instituttleder følgende hovedoppgaver:

- Instituttleder skal arbeide aktivt med faglig utvikling innenfor utdanning og forskning.
- Instituttleder skal legge til rette for utvikling av eksternt finansierte virksomhet innenfor sine områder.
- Instituttleder skal sørge for kvalitetssikring av undervisning og forskning, og iverksette tiltak for utvikling av kvaliteten.
- Instituttleder skal arbeide med utvikling av et godt læringsmiljø og inspirere studentene til faglig utvikling.
- Instituttleder skal bidra til forskningssamarbeid og annet faglig samarbeid mellom institutter og fagmiljø.
- Instituttleder skal etter nærmere delegering fra dekan sørge for effektiv iverksetting av tiltak innenfor sitt område.
- Instituttleder skal arbeide aktivt med personalledelse, medarbeiderutvikling/faglig utvikling og utvikling av et godt og effektivt faglig og sosialt arbeidsmiljø.
- Instituttleder skal gjennom rapportering til fakultetets ledelse bidra til å gi et mest mulig relevant og korrekt bilde av instituttets situasjon.