

**UNIVERSITETET I STAVANGER
DET SAMFUNNSVITENSKAPELIGE FAKULTET**

Til Universitetsdirektøren v/Anne Selnes
Fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet
Dato 30. april 2009

**OVERSENDELSE AV HANDLINGSPLAN 2009-2011 SAMT
RISIKOVURDERING**

Det vises til prosessen omkring utarbeidelse av handlingsplaner samt til epost fra Anne Selnes der det angis en frist på 30.04.09 for oversendelse av handlingsplaner samt risikovurdering av disse.

Vedlagt oversendes justert handlingsplan for det samfunnsvitenskapelige fakultet sammen med risikovurdering.

De mest kritiske risikoer ift gjennomføring av handlingsplanene for SV-fakultetet er knyttet til følgende forhold:

Utdanning og læringsmiljø

Pkt D nevnt på s. 2:

Større turnover – andel over 60 år er økende. Innenfor visse fagområder, som bedriftsøkonomi, regnskap, helsefag og sosialfag forventes større avgang samtidig som det er få ferdige kandidater med doktorgrad. Konsekvensen er at UiS må utdanne dem selv, og dette krever økonomisk handlerom. Økonomi blir en stor risikofaktor.

Omlegging av stillingskategorier fra universitetslektorer til førsteamanuenser innebærer mindre undervisningstid per ansatt. Større andel forskningstid må således finansieres. I aldersgruppen over 60 år er det hovedvekt av undervisere, og med deres avgang, vil produksjonen av studiepoeng per stilling risikere å bli redusert.

Pkt. B nevnt på s. 2:

Økonomiske rammer som gjør det mulig å tilsette i administrative stillinger. For stor arbeidsbelastning over tid betyr større helsemessig risiko. Tidligere sykemeldingsforhold medfører større sårbarhet overfor nye belastende perioder. Forholdstall mellom antall studenter per administrativt personale er meget høyt, og høyere enn andre det er naturlig å sammenligne seg med, både internt og eksternt.

Foreslåtte tiltak for å møte risiko på disse punktene

Tiltak a. Søke særskilte midler til kompetanseutvikling innenfor de mest utsatte fagområdene.

Tiltak b. Få anledning til å tilsette fast i undervisningslektorstillinger

Tiltak c. Få økte økonomiske rammer for tilsetting eller redusere servicenivået. Vurdere eventuelle automatiseringer av arbeidsoperasjoner

Forskning og nyskaping

Pkt D på s 4.

Manglende økonomisk ramme for å utdanne kandidatene selv.

Pkt C på side 4

Det utdannes ikke nok PhD- kandidater nasjonalt innenfor helsefag, sosialfag og kultur- og mediefag

Pkt A på s. 4

UiS tiltrekker seg ikke de beste kandidatene innenfor de aktuelle fagområdene.

UiS når ikke opp i konkurransen om forskningsmidler via NFR og EU.

UiS mister sine fagpersoner til nærings- og samfunnslivet.

Bortfall av ekstern finansiering, som idag til en stor grad finansierer stillinger tilknyttet SV-delen av risikostyring og samfunnssikkerhet, samt økonomimiljøet (finans).

Organisasjon og ressurser

Pkt A på s. 9

Stor produksjonsavhengig andel av budsjettet til SV-fakultetet – nedgang i produksjon vil slå negativt ut. Forholdet mellom antall studenter og gjennomføring blir negativt.

Stavanger, 30. april 2009

Marit Boyesen
Dekan