

US 56/14 Lokale lønnsforhandlinger 2014

ePhortesak: 2014/1630	Saksansvarlig: Halfdan Hagen, <i>HR-direktør</i>
Møtedag: 12.06.2014	Informasjonsansvarlig: Halfdan Hagen, <i>HR-direktør</i>

Dokument i saken:

- Utkast til ny hovedlønstabell

Saken gjelder:

Ihht lønnsoppgjøret i staten for 2014 skal det med virkning fra 1.8.2014 føres lokale lønnsforhandlinger i samsvar med Hovedtariffavtalen pkt 2.3.3. I denne saken gis styret en kort orientering om lønnsoppgjøret i staten og om lokale lønnsforhandlinger ved UiS.

Universitetsdirektøren foreslår ikke særskilte føringer for lønnsforhandlingene, men viser til universitetets lønnspolitiske retningslinjer med hensyn til belønning av gode resultater innenfor de områder som er viktig for universitetet.

Styret orienteres også om ordningen med et lønnsutvalg for vurdering av den øverste ledelse.

Forslag til vedtak:

1. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å overskride den sentralt fastsatte forhandlingspotten med inntil Kr. 30.000 i samsvar med saksforelegget.
2. Styret tar saken for øvrig til orientering.

Stavanger, 27.05.2014

John B. Møst
universitetsdirektør

US 56/14 Lokale lønnsforhandlinger 2014

Bakgrunn

Sak om lokale lønnsforhandlinger for 2014 legges frem for styret for å:

- orientere om lønnsoppgjøret i staten 2014, herunder lokale forhandlinger
- orientere om ordningen med styrets lønnsutvalg og vurdering av lønnsopprykk for øverste ledelse
- ta beslutning om det skal tilføres midler til den sentralt fastsatte forhandlingspotten

Da det er nødvendig å starte forberedelsene til forhandlingene tidlig på høsten for å bli ferdig innen fristen 31. oktober har universitetsdirektøren funnet det hensiktsmessig å legge saken frem for styret før sommerferien.

Lønnsoppgjøret 2014

Den 26. mai 2014 ble staten enig med hovedsammenslutningene, om lønnsoppgjøret i staten.

Rammen for oppgjøret er på 3,3 %, hvorav 1,75 % er satt av til lokale lønnsforhandlinger.

Alle ansatte får sentralt lønnstillegg fra 1. mai 2014, se vedlagte hovedlønnstabell hvor endringene fremgår.

Lokale forhandlinger - ramme og føringer

Rammen for de lokale forhandlingene er 1,75 %. Det nøyaktige beløpet beregnes og fastsettes sentralt og blir vanligvis meddelt virksomhetene i slutten av juni/begynnelsen av juli. Inntil vi får det endelige beløpet, legger universitetsdirektøren til grunn en ramme på om lag 10 mill kroner, Til sammenligning var rammen til forhandling i 2012 på i overkant av 5,8 mill kroner.

Etter universitetsdirektørens vurdering gir en ramme på om lag 10 mill kroner et godt handlingsrom for å bruke de lokale forhandlingene som personalpolitisk virkemiddel og vil derfor ikke foreslå for styret å tilføre midler til en generell styrking av forhandlingspotten. Behovet for å unngå at lønnsdelen av universitetets utgifter øker på bekostning av driftsdelen, er også tillagt vekt. Universitetsdirektøren vil likevel be om å få fullmakt til å overskride den sentralt fastsatte rammen med et relativt lite beløp dersom det skulle bli nødvendig å ha en viss fleksibilitet i siste del av forhandlingene. Universitetsdirektøren foreslår kr 30 000.

Tjenestemannsorganisasjonene har de siste årene bedt om at UiS som arbeidsgiver avsetter økonomiske midler fra virksomheten, noe UiS har hjemmel til i henhold til Hovedtariffavtalens punkt 2.3.3 bokstav b. Universitetsdirektøren vil ikke anbefale dette, da rammen for 2014 er markant større enn den har vært de siste 10 årene.

Det fremgår av hovedtariffavtalen at statens lønnsystem forutsetter at de lokale parter har en egen lønnspolitikk, hvor bl.a likelønn, kompetanse og ansvar, midlertidige ansatte og ansatte i permisjon ivaretas. Universitetets vedtatte lønnspolitiske retningslinjer følger disse prinsipper. Universitetsdirektøren vil ikke foreslå at styret gir særskilte lokale føringer for forhandlingene, men at det legges vekt på å følge de lønnspolitiske retningslinjene. Det innebærer at det spesielt skal legges vekt på gode resultater innenfor områder som er særlig viktige for UiS. I store trekk gjelder det forskning (publisering), kvalitet i undervisningen og kvalitet innenfor de tjenestene som støtter kjernevirksomheten. Samtidig må det legges vekt på hensynet til å beholde dyktige medarbeidere.

Den øverste ledelse - styrets lønnsutvalg

Ved de lokale lønnsforhandlingene skal også den øverste ledelse vurderes. For å sikre lønnsutvikling for rektor og universitetsdirektør nedsatte styret i sak 11/2008 et lønnsutvalg bestående av to eksterne styremedlemmer.

Lønnsutvalget fikk da følgende mandat:

- Legge fram forslag til årlig resultatvurdering av universitetsdirektør for det øvrige styret til det første styremøtet i høstsemesteret, samt foreslå nye resultatmål for det kommende året.
- Vurdere hvorvidt det på grunnlag av resultatvurderingen er grunnlag for lønnsopprykk, og eventuelt legge fram forslag om dette for det øvrige styret.
- På eget initiativ vurdere eventuelle behov for endringer i lønnsordninger for universitetsdirektør, rektor og prorektor.

Lønnsutvalget består pr i dag av Gunnar Berge og Bjørg Sandal.

I samsvar med Hovedtariffavtalen pkt. 2.3.3 skjer lønnsforhandlinger for disse lederstillingene utenom den sentralt fastsatte potten. Ved uenighet mellom partene, så er det arbeidsgivers (lønnsutvalgets) siste tilbud som gjelder.

Særskilte lederstillinger - ekstra midler

Ved de lokale lønnsforhandlingene de siste årene har tjenestemannsorganisasjonene og arbeidsgiver vært enig om å forhandle lønnskrav for dekaner, museumsdirektør, fakultetsdirektører, leder av museumsadministrasjonen, institutt-/senterledere, stabdirektører, bibliotekdirektør, ressursdirektør, forskningsdirektør, direktør for UiS EVU og direktør for NettOp, særskilt og utenom den sentralt fastsatte potten, slik Hovedtariffavtalen åpner for, jf pkt 2.3.3 nest siste avsnitt. Ved uenighet var det arbeidsgivers siste tilbud som gjaldt. Dette omfattet i alt 33 ledere i virksomheten, og dette førte til en relativt større pott til fordeling til ansatte for øvrig.

Universitetsdirektøren legger vekt på at det er vanskelig å rekruttere godt kvalifiserte personer til mange av lederstillingene ved universitetet. Dessuten stilles det store krav til lederne om å levere gode resultater innenfor sine ansvarsområder. Å bruke midler til dette formålet krever imidlertid uttalt enighet mellom partene.

Ved de siste lokale forhandlingene har det fra enkelte tjenestemannsorganisasjoner blitt hevdet at arbeidsgiver bryter Hovedtariffavtalen ved denne tilnærmingen. De har vist til at de har følt seg tvunget til å gå med på en avtale om bruk av slike innskutte midler. Rammen til fordeling i 2014 er uansett markant større enn utvidet ramme i 2012. Universitetsdirektøren vil derfor ikke anbefale at styret setter av midler til dette formålet i år.

Forslag til vedtak:

1. Universitetsdirektøren gis fullmakt til å overskride den sentralt fastsatte potten med inntil kr 30.000 i samsvar med saksforelegget.
2. Styret tar saken for øvrig til orientering

Stavanger, 27.05.2014

John B. Møst
universitetsdirektør

Halfdan Hagen
HR-direktør

Saksbehandler: Gunnar Baustad
Juridisk seniorrådgiver

HOVEDLØNNSTABELL

Lønnstrinn	30.04.2014	01.05.2014	Lønnstrinn	30.04.2014	01.05.2014
19	279 700	286 200	61	508 700	518 800
20	283 200	289 700	62	518 500	528 800
21	286 800	293 300	63	528 700	539 200
22	290 400	296 900	64	538 700	549 400
23	294 100	300 600	65	548 700	559 600
24	297 900	304 500	66	558 600	569 700
25	301 900	308 500	67	569 000	580 300
26	305 900	312 600	68	578 800	590 300
27	309 700	316 400	69	590 000	601 700
28	313 400	320 200	70	601 600	613 500
29	317 100	323 900	71	616 000	628 200
30	320 800	327 700	72	627 100	639 500
31	324 400	331 300	73	638 200	650 800
32	328 200	335 200	74	649 800	662 700
33	332 000	339 000	75	662 400	675 500
34	335 900	343 000	76	679 700	693 200
35	339 900	347 000	77	696 600	710 400
36	344 000	351 200	78	719 100	733 300
37	348 400	355 700	79	741 800	756 500
38	352 900	360 300	80	764 500	779 600
39	357 400	364 900	81	786 800	802 400
40	362 200	369 800	82	808 400	824 400
41	367 000	374 700	83	829 900	846 300
42	372 500	380 300	84	851 400	868 300
43	377 800	385 700	85	878 500	895 900
44	383 600	391 600	86	905 300	923 200
45	389 200	397 300	87	932 400	950 900
46	395 100	403 300	88	953 800	972 700
47	401 400	409 700	89	975 400	994 700
48	407 800	416 200	90	997 000	1 016 700
49	414 500	423 000	91	1 018 600	1 038 800
50	421 100	429 700	92	1 040 100	1 060 700
51	427 900	436 600	93	1 061 600	1 082 600
52	435 100	443 900	94	1 083 200	1 104 600
53	442 700	451 500	95	1 104 800	1 126 700
54	449 900	458 800	96	1 125 900	1 148 200
55	457 700	466 800	97	1 147 000	1 169 700
56	465 300	474 500	98	1 168 200	1 191 300
57	473 400	482 800	99	1 188 400	1 211 900
58	481 900	491 400	100	1 208 600	1 232 500
59	490 600	500 300	101	1 228 800	1 253 100
60	499 200	509 100			