

# Tverrgående handlingsplan for Universitetet i Stavanger 2013-2017

## Institusjonelle utviklingsprosjekter

I Strategi for Universitetet i Stavanger 2013-2020 finnes det flere institusjonelle tiltak som skal prioriteres for utvikling og implementering i perioden 2013-2020. Noen av disse tiltakene må vi i fellesskap ta fatt i før andre.

For perioden 2013-2017 er det de institusjonelle tiltakene nedenfor som skal prioriteres og som inngår i universitetets tverrgående handlingsplan. Disse vil bli organisert som institusjonelle utviklingsprosjekter og danner grunnlag for utvikling og bedre gjennomføring av ett eller flere av tiltakene (delprosjekter) i strategien. Det betyr at det vil bli nedsatt arbeidsgrupper med bred representasjon som vil utrede/utvikle sakene.

### Institusjonelle prosjekter

- ***Prosjekt: Innovasjon og entreprenørskap som tverrgående satsingsområde for integrering i studieporteføljen og stimulering av studentenes entreprenørskapsaktiviteter***
  - a) Utarbeide oversikt over og styrke innslaget av innovasjon og entreprenørskap i studie-/emneporteføljen, inklusiv å vurdere etablering av et internasjonalt MA-studium i innovasjon og entreprenørskap
  - b) utarbeide oversikt over studentenes entreprenørskapsaktiviteter og se på tiltak for å styrke disse på instituttene og på UiS som helhet. Senter for entreprenørskap, Start UiS og Ipark må inkluderes i arbeidet

I strategidokumentet og i Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet står det at vi skal prioritere at studentene får presentert og søker å løse relevante problemstillinger fra, og i samarbeid med, arbeidslivet og de bransjer vi utdanner til

- ***Prosjekt: Studentaktiv læring og moderne undervisningsformer***

Utarbeide oversikt over og videreutvikle undervisningsmetoder, læringsformer, vurderingsformer og læringsarenaer (herunder bl.a. IKT-støttet, problem-, case- og simulatorbasert læring) med siktemål å fremme fremragende undervisning

I strategidokumentet og i Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet står det at vi skal prioritere at studentene får presentert og søker å løse relevante problemstillinger fra, og i samarbeid med, arbeidslivet og de bransjer vi utdanner til. (Denne formuleringen har relevans både for dette prosjektet og prosjektet med innovasjon og entreprenørskap som tverrgående satsingsområdet).

- ***Prosjekt: Samfunnskontakt, triple helix-samarbeid og UiS som regional drivkraft***

- a) Kartlegge samfunnskontakt (ledelse, ansatte og studenter), samhandlingsarenaer og triple helix-samarbeid i UiS med sikte på å utvikle bedre systemer for totaloversikt, rapportering, organisering, styrking og profilering av slik aktivitet
- b) Styrke Prekubator TTO som universitetets TTO, og sammen med IRIS Forskingsinvest og Ipark utvikle et helhetlig innovasjonssystem på Ullandhaug basert på samarbeid og arbeidsdeling og med målsetting om å bli nasjonalt ledende innen forskningsbasert nærings- og tjenesteutvikling

- **Prosjekt: Internasjonalisering gjennom studentutveksling, herunder utveksling med ECIU-partnere**

Det skal utarbeides egne prosjektplaner for hvert av prosjektene som involverer fakultetene, institutter og stabs- og støttefunksjoner.

**Resultatmål 2017:**

<b>Utdanning og læringsmiljø</b> Styringsparametere	Resultatmål 2017
Antall kvalifiserte primærøkere per studieplass i Samordna Opptak (SO):	1,8
Totalt antall studenter:	9.500
Antall egenfinansierte studenter, herav:	9.000
<i>Andel Masterstudenter</i>	25 %
<i>Andel Internasjonale studenter</i>	13 %
Andel ferdige kandidater som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden	20 %
Antall PhD-studenter, hvorav:	300
<i>Antall nærings-Phd-er</i>	20
Antall uteksaminerte Phd-kandidater	55
Tilfredse studenter i målinger	8 av 10

<b>Forskning og innovasjon</b> Styringsparametere	Resultatmål 2017
Publiseringspoeng per UFF-stilling	0,99
Antall kommersialiseringer	100

<b>Formidling og samfunnskontakt</b> Styringsparametere	Resultatmål 2017
Antall alumner	11.500
Antall formidlingsbidrag i Cristin	2.800
Tilfredse arbeidsgivere i målinger	8 av 10

<b>Organisasjon og ressurser</b> Styringsparametere	Resultatmål 2017
Andel førstestillinger og høyere	72 %
Andel kvinner førstestillinger og høyere	42 %
Total ekstern finansiering i % av statsbevilgningen	26 %
Inntekter fra Forskningsrådet per UFF-stilling (i 1000 kroner)	110
EU-inntekter per UFF-stilling (i 1000 kroner)	17
Tilfredse medarbeidere i målinger	8 av 10

<b>Museumsvirksomhet</b> Styringsparametere	Resultatmål 2017
Publikumsbesøk på Arkeologisk museum	65.000
Ferdig reviderte og digitaliserte samlinger/arkiv	90 %