

Referat fra møte i Sentralt  
hovedavtaleutvalg 18.11.2013

Dato: 18.11.2013  
Tid: 13:30  
Sted: AR T-401

**Fra tjenestemannsorganisasjonene:**

Åge Pedersen (NTL)  
Åse Ormøy (Parat)  
Hege Rosså (Samfunnsviterne)  
Evy M. Gundersen (NSF)  
Åge Hultgren (Forskerforbundet)  
Kitty Garborg (Utdanningsforbundet)

**Fra arbeidsgiver:**

Universitetsdirektør John B. Møst  
Prorektor Tor Hemmingsen  
HR-direktør Halfdan Hagen  
Senior HR-rådgiver May Merete Tjessem Opdal  
HR-rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

**Saker etter hovedavtalen**

**SHA 38/13 Godkjenning av referat fra møte 21.10.2013**

Referatet ble godkjent.

**SHA 39/13 Informasjon fra ledelsen**

Prorektor opplyste at han hadde deltatt på en konferanse i Washington hvor samfunnssikkerhet og nettbasert utdanning sto på dagsorden. Han hadde også vært til stede i et NOKUT-møte hvor man bl.a. hadde diskutert «masteryken», dvs hvorvidt det er for stort fokus på masterutdanning i forhold til arbeidslivets behov.

Universitetsdirektøren orienterte kort om sakene til kommende styremøte, deriblant:

- Etter en god prosess vil strategiene for fakultetene/Arkeologisk museum nå bli lagt fram for styret for eventuelle kommentarer
- Etablering av studier: master i sykepleie tilbys også som videreutdanning for sykepleiere
- Gjennomgang av studieporteføljen: Det er ikke samsvar mellom opptaksrammer og studenttilstrømning. Det settes i gang en prosess hvor fakultetene/instituttene vurderer flytting av studieplasser til utdanninger som kan fylles.

**SHA 40/13 Orientering om statsbudsjett 2014 og prognose for bevilgningsfinansiert virksomhet 2013-2017**

Universitetsdirektøren opplyste at tildelingen til UiS i kroner blir omtrent som forventet, og at dette tilsvarer en realvekst på 1,5 %. Utfordringen er at realveksten i utgiftene ligger an til å bli noe større, bl.a. grunnet lønnsglidning. Etter prognosene blir frihetsgraden (etter lønn og husleie) noe bedre de kommende årene, og dette har bl.a. sammenheng med bemanningsplanene. Universitetsdirektøren hadde ellers forventninger om at UiS får noen av de 100 ekstra stipendiatene som er kommet inn i statsbudsjettet etter budsjettforliket. Han orienterte avslutningsvis kort om budsjettfordelingen for neste år.

**SHA 41/13 Retningslinjer for vurdering av undervisningskompetanse**

Senior HR-rådgiver viste til utsendte saksdokumenter og ga en kort orientering om saken. Hun opplyste at UniPed-miljøet har bistått i arbeidet med å utforme nye retningslinjer. Det er ellers gjort noen endringer i retningslinjene etter innspill fra fakultetene.

Senior HR-rådgiver framholdt at ansatte som ikke har nødvendig undervisningskompetanse, må tilegne seg dette innen to år fra tiltredelse. Dette skal framgå av ansettelsesvedtak og arbeidsavtale. Man gjennomfører da «NyTi» første ansettelsesår og eventuelt grunnkurs i universitetspedagogikk andre året. HR-direktøren vurderte det slik at de nye retningslinjene vil føre til at noen flere enn tidligere vil måtte gjennomgå grunnkurs i universitetspedagogikk. Han understreket at dette gjøres for å sikre at UiS har gode undervisere.

NSF fant retningslinjene greie, men var opptatt av kompetansetilbudet til midlertidig ansatte. Man viste til at det ofte foretas midlertidig ansettelse for ett år, men at ansettelsen deretter gjerne blir forlenget. HR-direktøren sa seg enig i at dette er viktig ettersom en ganske stor del av undervisningen utføres av midlertidig ansatte. Han opplyste at alle som er ansatt for minst ett studieår i minst 50 % stilling må gjennomføre «NyTi». Samtidig minnet han om at ansatte i utgangspunktet ikke skal bli gående med midlertidige avtaler i årevis. Senior HR-rådgiver påpekte at midlertidig ansatte uten tilstrekkelig undervisningskompetanse må ta basiskurs ved overgang fra midlertidig til fast ansettelse. På spørsmål fra NSF bekreftet HR-direktøren at det må legges til rette for kursdeltakelse i arbeidsplanen.

Forskerforbundet mente i utgangspunktet at det var for tidlig å legge saken fram for styret og viste til at hverken AM eller SV har uttalt seg. Man ønsket ellers å få avklart om retningslinjene også skal gjelde for stillinger som befinner seg i randsonen mht undervisning/forskning, for eksempel stillinger ved enkelte sentre og laboratorier. Forskerforbundet var også opptatt av at ettårig PPU bør være kvalifiserende, og at pedagogisk utdanning fra utlandet ikke må underkjennes. Man var ellers enig i innspillene fra TN og HF.

Samfunnsviterne foreslo å ta med i utlysingen at søkere med internasjonal bakgrunn bør legge ved godkjenning fra NOKUT. Man var generelt opptatt av at dokumentasjon sjekkes.

Universitetsdirektøren påpekte at det er viktig å synliggjøre minimumskravene overfor søkere til ledige stillinger, samtidig som det gis retningslinjer til sakkyndig komite. Han framholdt ellers at de samme kravene må stilles til kombinerte stillinger ved AM. Universitetsdirektøren var innstilt på å legge saken fram for styret nå, men mente at det om et par år vil være naturlig å vurdere om retningslinjene har fungert etter hensiktene. Parat foreslo at tidspunkt for evaluering tas inn i styresaken. Universitetsdirektøren så ikke behov for dette da slike evalueringer foretas rutinemessig.

**Eventuelt** Ingen saker

Stavanger, 18.11.2013

Andreas W. Bjørnsen  
HR-rådgiver