

Referat fra møte i Sentralt
hovedavtaleutvalg 21.10.2013

Dato: 21.10.2013
Tid: ca 14:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Elisabeth Egeli (Utdanningsforbundet)
Åge Pedersen (NTL)
Evy M. Gundersen (NSF)
Per Jotun (NITO)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Åge Hultgren (Forskerforbundet)

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør John B. Møst
Prorektor Tor Hemmingsen
HR-direktør Halfdan Hagen
Juridisk rådgiver Gunnar Baustad
Senior HR-rådgiver May Merete Tjessem Opdal
HR-rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 33/13 Godkjenning av referat fra møte 23.09.2013

NSF påpekte et par skrivefeil som vil bli rettet. Referatet ble deretter godkjent.

SHA 34/13 Informasjon fra ledelsen

Universitetsdirektøren orienterte kort om aktuelle saker, deriblant:

- Statsbudsjettet: 4 stipendiater til UiS
- Ser på om det er mulig å få til nytt idrettsbygg
- UiS ønsker å framstå som regionens universitet, ikke bare Stavangers, og jobber dermed inn mot de ulike formannskapene
- Rektor går inn i styret i universitets-/høgskolerådet
- Kort oppsummering fra møte i ECIU. Enighet om å vurdere mulighet for felles utdanninger og utveksling av studenter.
- Innspill til departementets langtidsplan

Forskerforbundet framholdt at prodekanene bør være aktive i forhold til ECIU. Universitetsdirektøren viste til at prodekanene sitter i hver sine sentrale utvalg, og at det er viktig at de deltar i utarbeidelsen av aktuelle handlingsplaner.

SHA 35/13 Retningslinjer for personalbehandling ved omstilling

Senior HR-rådgiver opplyste at omstillingsavtalen som ble inngått i forbindelse med en konkret omstilling i 2002, siden også har vært retningsgivende ved mindre, interne omorganiseringer. Det er nå utarbeidet retningslinjer som også omfatter personalbehandling ved mindre omstillinger. Ved større omstillinger vil det fortsatt være nødvendig å inngå en egen omstillingsavtale i hvert enkelt tilfelle. Juridisk rådgiver var opptatt av at retningslinjene vil sikre prosessen også i de tilfellene det ikke kreves egen omstillingsavtale. HR-direktøren presiserte at de nye retningslinjene ikke innebærer noen reduksjon i ansattes rettigheter eller mht involvering av tjenestemannsorganisasjonene.

TEKNA var enig i at det er viktig å ha retningslinjer på dette området. Man mente likevel at det bør konkretisere hva som skal til for å definere noe som «omstilling». Videre bør det gå tydeligere fram i hvilke tilfeller det skal inngås egen omstillingsavtale. HR-direktøren noterte seg innspillet.

SHA 36/13 Retningslinjer for tildeling av oppdateringstid etter endt periode i lederstilling

Senior HR-rådgiver opplyste at oppdateringstid til nå har vært avtalt fra gang til gang. De nye retningslinjene vil gi forutsigbarhet.

Forskerforbundet ga sin tilslutning. Man gikk ut fra at ledere da ikke kan ta ut forskningstid i lederstillingen. HR-direktøren viste til at forskning ikke inngår i stillingsbeskrivelsen til dekan/instituttleder. Både NSF og TEKNA var positive til retningslinjene. På spørsmål fra TEKNA svarte HR-direktøren at prodekanene ikke er omfattet siden disse vanligvis beholder 50 % forskning/undervisning.

SHA 37/13 Revisjon av tilpasningsavtalen til Hovedavtalen – arbeidstakerpart

HR-direktøren oppsummerte tidligere behandling av saken. Han framholdt at det for arbeidsgiver er viktig å få ryddighet omkring de formelle partsforholdene når tilpasningsavtalen til hovedavtalen nå skal revideres. Forslaget fra arbeidsgiver er at én fra hver hovedsammenslutning får partsrettigheter. I tillegg oppnevnes bisitter fra hovedsammenslutninger som representerer mer en 10 % av de ansatte. Bisitter kan veksle fra sak til sak, men tjenestemannsorganisasjonene gir beskjed i forkant hvem som møter. Innkalling og sakspapirer sendes alle organisasjoner i god tid før møtet.

Juridisk rådgiver foreslo å behandle spørsmålet om arbeidstakerpart i et eget møte med de fire organisasjonene som etter gjeldende tilpasningsavtale har partsrettigheter. Akademikerne og YS må avklare hvem som møter.

TEKNA viste til sitt skriftlige innspill og ga uttrykk for at man ikke ser problemet med at alle organisasjoner møter. NSF støttet dette og trakk fram at det vil ha betydning for informasjonsutvekslingen at alle deltar. NTL var enig i at én fra hver hovedsammenslutning formelt er arbeidstakerpart, men ønsket likevel at de øvrige organisasjonene får mulighet til å delta i møtene. Forskerforbundet opplyste at det vil komme et forslag om representasjon fra UNIO.

HR-direktøren konkluderte med at det kalles inn til et ekstraordinært møte med de fire som har partsrettigheter etter hovedavtalen. Han ba tjenestemannsorganisasjonene melde inn hvem som møter.

Eventuelt Ingen saker

Stavanger, 11.11.2013

Andreas W. Bjørnsen
HR-rådgiver