

Referat fra møte i Sentralt
hovedavtaleutvalg 02.09.2013

Dato: 02.09.2013
Tid: 13:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Åge Pedersen (NTL)
Kitty Garborg (Utdanningsforbundet)
Morten Tengesdal (TEKNA)
Per Jotun (NITO)
Hege Rosså (Samfunnsviterne)
Evy M. Gundersen (NSF)

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør John B. Møst
HR-direktør Halfdan Hagen
Juridisk rådgiver Gunnar Baustad
HR-rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 21/13 Godkjenning av referat fra møte 17.06.2013

Referat godkjent uten merknader.

SHA 22/13 Informasjon fra ledelsen

Universitetsdirektøren orienterte kort om aktuelle saker, bl.a.:

- Det er stor glede over at UiS er tildelt nytt senter for økt oljeutvinning.
- Forskerskole for profesjonsutdanning i samarbeid med bl.a. Universitetet i Agder og Universitetet i Nordland starter om ett år. Den formelle ledelsen er lagt til UiS.
- Departementet har nedsatt et utvalg for å se på økonomisystemene i sektoren. En representant for de nye universitetene er med i utvalget.
- Universitetsstyret har bedt om en evaluering av ordningen med styrer på fakultets- og instituttnivå, og NIFU har nå levert sin rapport. Saken legges fram i styremøtet 3. oktober. Rapporten er publisert på ansattsidene, og lenke sendes til tjenestemannsorganisasjonene.

Tekna var positiv til styreordningen og mente at man bør benytte evalueringen til å få ting til å fungere bedre. Tekna håpet ellers at tjenestemannsorganisasjonene får den aktuelle styresaken til gjennomsyn i god tid. NITO framholdt at to år er for kort tid til å kunne vurdere styrene og pekte på at TN brukte ett år på å få innarbeidet årshjul mv. Tekna spurte om det finnes statistikk som underbygger utsagnet i rapporten om at det går mye tid med til styrearbeid. Universitetsdirektøren viste til at den administrative bemanningen har gått opp etter at styreordningen ble innført.

- Universitetsdirektøren berømmet fakultetene for å ha håndtert studiestart på en fin måte. Han uttrykte samtidig en viss bekymring for at vi har for få studenter, særlig innen lærerutdanning og kultur/språk ved HF. Han opplyste at det kan bli aktuelt å se på fordelingen av studieplasser mellom fakultetene, og lektorprogrammet bør muligens være en tverrfakultær utdanning. Utdanningsforbundet uttrykte ønske om at strategi- og kommunikasjonsavdelingen bidrar sterkere i markedsføringen av lærerutdanningene.
- Flere rom er tilrettelagt for opptak av forelesninger. Man følger reglene utarbeidet av kvalitets- og læringsmiljøutvalget, men skal i tillegg spørre på forhånd. Tekna minnet om tjenestemannsorganisasjonenes engasjement i saken og ønsket å få fram at man har etterlyst en bredere reservasjonsrett.
- I brev fra departementet påpekes det at UiS må bli mer spisset i strategien samt videreutvikle samarbeidet med bl.a. HSH. Kopi av brevet sendes tjenestemannsorganisasjonene.

Universitetsdirektøren spurte om tjenestemannsorganisasjonene ønsket informasjon om andre saker. NTL etterspurte status for tilbygg ved Arkeologisk museum. Universitetsdirektøren opplyste at dette er et stort og dyrt prosjekt som må inn på statsbudsjettet.

SHA 23/13 Revisjon av tilpasningsavtalen til Hovedavtalen – arbeidstakerpart

HR-direktøren viste innledningsvis til seminar om hovedavtalen i juni hvor utkast til ny tilpasningsavtale ble utlevert. Han trakk fram at partsrettigheter er et sentralt punkt i tilpasningsavtalen. Hovedregelen i hovedavtalen er at tjenestemannsorganisasjoner som organiserer minst 10 % av arbeidstakerne, regnes som arbeidstakerpart. Det er mulig å avtale andre modeller, men dette er ikke gjort i gjeldende tilpasningsavtale. UIS har derfor i mange år hatt en praksis som ikke helt samsvarer med hovedavtalen. En av årsakene til dette er at saker både etter hovedavtalen og hovedtariffavtalen har vært behandlet i samme møte. HR-direktøren framholdt at det kan være et alternativ å i større grad behandle disse sakene i separate møter.

HR-direktøren framholdt at det er viktig med ryddighet omkring partsforhold, og at man fra arbeidsgivers side er åpen for å diskutere en annen praksis enn 10%-regelen. Han ønsket at tjenestemannsorganisasjonene selv kommer med et samordnet forslag til hvordan dette kan gjøres. Når dette spørsmålet er avklart, kan arbeidet med resten av tilpasningsavtalen fortsette.

Tekna så det som positivt at arbeidsgiver er åpen for å fravike 10%-regelen. NSF ønsket å videreføre en ordning hvor alle organisasjonene deltar. Man trakk fram at dette har en positiv effekt ved at informasjon spres til medlemmene. Samfunnsviterne ga uttrykk for at alle organisasjoner uavhengig av medlemstall bør få delta. På spørsmål fra Tekna om hvorfor ikke alle organisasjoner pr i dag innkalles til Sentralt hovedavtaleutvalg, svarte HR-direktøren at dagens praksis har utviklet seg over lang tid uten å bli fulgt opp av arbeidsgiver eller tjenestemannsorganisasjonene.

Tekna gjorde ellers oppmerksom på at tjenestemannsorganisasjonene i hovedavtalseminaret hadde kommet med flere innspill til tilpasningsavtalen enn det som framkommer av utsendt notat. Juridisk rådgiver ba om å få innspillene tilsendt skriftlig.

HR-direktøren ba avslutningsvis tjenestemannsorganisasjonene komme med et omforent forslag til neste møte.

Eventuelt Ingen saker

Stavanger, 19.09.2013

Andreas W. Bjørnsen
HR-rådgiver