

Referat fra møte i Sentralt
hovedavtaleutvalg 03.06.2013

Dato: 03.06.2013
Tid: 13:30
Sted: AR T-401

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Åge Pedersen (NTL)
Kitty Garborg (Utdanningsforbundet)
Hege Rosså (Samfunnsviterne)
Jostein Djuve (TEKNA)
Helge Sørheim (Forskerforbundet)

Fra arbeidsgiver:

Universitetsdirektør John B. Møst
HR-direktør Halfdan Hagen
HR-rådgiver Andreas W. Bjørnsen (referent)

Saker etter hovedavtalen

SHA 14/13 Godkjenning av referat fra møte 14.05.2013

Referat godkjent.

SHA 15/13 Informasjon fra ledelsen

Universitetsdirektøren refererte kort fra møte i universitets- og høgskolerådet. Regjeringen går inn for at Norge deltar i EUs nye forsknings- og innovasjonsprogram, Horizon 2020. Ministeren er ellers opptatt av kvalitet i høgere utdanning og har spesielt fokus på gjennomstrømming.

Universitetsdirektøren opplyste videre at søkertallene er ganske bra på TN og SV. HF har imidlertid store utfordringer på dette området, og det kan bli nødvendig å vurdere tiltak. Han viste ellers til informasjon om styresakene i forrige møte.

SHA 16/13 Lokale forhandlinger 2013 – innspill fra Forskerforbundet

HR-direktøren viste til skriftlig innspill fra Forskerforbundet om å sette av midler ved UiS til lokale lønnsforhandlinger. Han opplyste at det sentralt ikke er satt av midler til slike forhandlinger i årets lønnsoppgjør. Han framholdt at universitetsdirektøren i utgangspunktet ikke er innstilt på at det settes av en lokal pott, men ba om synspunkt fra tjenestemannsorganisasjonene før saken legges fram for styret.

Forskerforbundet var opptatt av å se lønnsoppgjøret i sammenheng med rekrutteringsproblematikken ved UiS. Man mente at det bør være mulig å finne midler til lokale forhandlinger og viste til at det ved forrige oppgjør ble satt av en pott til ledere. NTL på sin side framholdt at en lokal pott vil bli for liten til at det er mulig å rette opp skjevheter, og man var derfor i mot forslaget slik det forelå. Utdanningsforbundet, Tekna og Samfunnsviterne støttet imidlertid forslaget fra Forskerforbundet.

Universitetsdirektøren minnet om at en lokal pott vil gå av driftsmidlene, og at dette vil føre til økte lønnskostnader. Han påpekte at vi allerede bruker mer på lønn enn det vi burde. HR-direktøren opplyste at det uansett vil bli gjennomført 2.3.4-forhandlinger. Han takket for innspillene og opplyste at disse vil bli vurdert før saken legges fram for styret til avgjørelse.

SHA 17/13 Frivillig sluttordning – forslag om tilbud 2013

HR-direktøren viste til utsendt saksframlegg og ga deretter en kort orientering om erfaringene med frivillige sluttordninger. Løsningen har vært bra for både ansatte og arbeidsgiver. HR-direktøren opplyste at UiS fortsatt har et omstillingsbehov, og at man derfor ønsker mulighet for å praktisere ordningen også i 2013. Hovedkriteriet vil fortsatt være at en frivillig sluttordning fører til lønnsreduksjon på sikt. I forslaget for 2013 er det gjort noen presiseringer, bl.a. at gavepensjon er forbeholdt aldersgruppen 62 – 66 år, samt at fakultetene selv må dekke 75 % av kostnadene. De to fakultetene som har uttalt seg etter en høringsrunde, ønsker ikke å sette i gang ordningen; SV av hensyn til finansieringen og TN pga bemanningssituasjonen ved fakultetet.

Utdanningsforbundet støttet det framlagte forslaget, men var opptatt av likebehandling dersom fakultetene selv avgjør søknadene. HR-direktøren bekreftet at det vil bli lagt stor vekt på hva fakultetene mener. Samtidig minnet han om at dette ikke er en rettighet, men en mulighet.

Tekna var bekymret for at kontinuerlig utlysning av sluttordninger gir uheldige signaler om UiS som en attraktiv arbeidsplass. Av den grunn var man tilbakeholden med å støtte forslaget. HR-direktøren minnet om at UiS er en stor arbeidsplass, og at det derfor naturlig vil være et omstillingsbehov. NTL støttet Tekna og hadde for øvrig ikke tro på at mange slike søknader blir innvilget. Man pekte på forutsetningen om at søknadene støttes av fakultetene, og at disse må finansiere 75 % selv. NTL var dermed i tvil om den foreslåtte ordningen har noen hensikt.

Universitetsdirektøren framholdt at det vil være en fordel om ordningen er etablert, slik at man har mulighet for å løse vanskelige situasjoner gjennom frivillige sluttordninger framfor for eksempel oppsigelse. HR-direktøren konkluderte med at man vil vurdere synspunktene fra tjenestemannsorganisasjonene nærmere før beslutningen tas.

Eventuelt Utdanningsforbundet refererte til sak ved HF-fakultetet om leie av OD-bygget og etterspurte status i saken. Universitetsdirektøren bekreftet at man vurderer mulighet for leie av lokaler i OD-bygget pga plassforholdene ved fakultetet. Man venter nå på et leietilbud. Universitetsdirektøren antok at dette vil bli såpass dyrt at det neppe blir aktuelt i år.

Stavanger, 04.06.2013

Andreas W. Bjørnsen
HR-rådgiver